

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «Новатика»



Н.Э.Даниэльян

01.04.2026 г.

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«НОВАТИКА» ЗА 2025 ГОД**

**г. Владимир,
2026 год**

Введение

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования ООО «Новатика» за 2025 год в целях соблюдения требований пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Цель проведения самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ООО «Новатика» на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования и размещение на официальном сайте организации в сети Интернет.

В процессе самообследования проведена оценка системы управления организации, образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества учебно- методического, обеспечения, материально- технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также представлен анализ показателей деятельности организации.

Самообследование проводилось рабочей группой в сроки, установленные приказом генерального директора ООО «Новатика» от 19 марта 2026 г. №03-УМО «О проведении самообследования», в порядке, установленном локальным нормативным актом ООО «Новатика» «Порядок проведения самообследования». Результаты самообследования оформлены в виде Отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности ООО «Новатика».

Общие сведения

Общество с ограниченной ответственностью «Новатика» (ООО «Новатика») создано и действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом, приказами генерального директора и внутренними локальными документами Общества в целях ведения образовательной деятельности.

Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Новатика».

Сокращенное наименование: ООО «Новатика».

Общество создано в 2019 году.

Юридический адрес ООО «Новатика»:

г. ВЛАДИМИР, ул. Комиссарова, д. 10/13, помещ. 7

Адреса мест осуществления образовательной деятельности:

г. Владимир, Октябрьский пр-т, д. 7, этаж 3, помещение №24, кабинеты №№306, 308;

г. Воронеж, пр-кт. Московский, д. 92Б;

г. Москва, г. Зеленоград, проезд Савёлкинский, д. 4, помещ. 1/11

E-mail: info@novatika.ru

Адрес официального сайта в сети «Интернет»: <http://novatika.ru>

Предметом деятельности ООО «Новатика» являются:

- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения дополнительного и дополнительного профессионального образования по направлениям и специальностям в соответствии с лицензией на образовательную деятельность, а также образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной

подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих);

- удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах с профессиональным образованием, распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

Целями ООО «Новатика» является организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов предприятий, организаций и учреждений, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения, и безработных специалистов.

Для реализации своих целей ООО «Новатика» осуществляет следующие виды деятельности в порядке, предусмотренном законодательством:

- обучение профессиональное;
- образование дополнительное детей и взрослых;
- образование профессиональное дополнительное;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

ООО «Новатика» в соответствии с предусмотренными Уставом видами деятельности, по своему усмотрению вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых, при оказании однородных услуг, условиях в порядке, установленном Федеральными законами.

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Система управления

Управление ООО «Новатика» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Органами управления ООО «Новатика» являются:

- Общее собрание Участников Общества (Общее собрание);
- Педагогический совет;
- Генеральный директор.

Высшим органом является Общее собрание Участников (или их полномочных представителей). Все Участники имеют право присутствовать на Общем собрании, принимать участие в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать при принятии решений.

Общее собрание проводится в порядке, установленном Федеральным законом, Уставом и внутренними документами ООО «Новатика». Порядок проведения Общего собрания устанавливается решением Общего собрания.

Единоличным исполнительным органом ООО «Новатика» является Генеральный директор.

К компетенции генерального директора относятся вопросы осуществления руководства деятельностью ООО «Новатика».

Генеральный директор:

- осуществляет исполнительно-распорядительные функции
- представляет ООО «Новатика» в отношениях с органами государственной власти и управления, российскими и иностранными юридическими и физическими лицами;
- открывает и закрывает в банках расчетные и иные счета;
- осуществляет текущее руководство деятельностью ООО «Новатика»
- издает приказы, распоряжения, инструкции и другие акты, обязательные для всех работников ООО «Новатика»;
- принимает на работу и увольняет с работы сотрудников ООО «Новатика»;
- распределяет обязанности между работниками ООО «Новатика» и определяет их полномочия;
- распоряжается имуществом и средствами ООО «Новатика» и заключает договоры и иные сделки;
- действует от имени ООО «Новатика» без доверенности,
- выдает доверенности на право совершения действий, не выходящих за пределы собственной компетенции Директора.

Система управления ООО «Новатика» соответствует требованиям действующего законодательства.

Педагогический совет – коллегиальный постоянно действующий орган управления.

Основными направлениями деятельности Педагогического совета являются:

- разработка стратегических вопросов совершенствования учебного процесса;
- заслушивание информации и отчетов педагогических работников по вопросам осуществления образовательного процесса, проверки соблюдения санитарно-гигиенического режима, требований об охране здоровья и жизни обучающихся, и другим вопросам, касающимся образовательной деятельности ООО «Новатика»;
- анализ методической работы, использования различных педагогических и информационных технологий, методов и средств обучения.
- рассмотрение состояния и итогов учебной работы, результатов текущего

- контроля, промежуточной и итоговой аттестации;
- обсуждение графика открытия и выпуска учебных групп;
 - рассмотрение и обсуждение плана развития и укрепления учебной и материально-технической базы ООО «Новатика».

Выводы:

1. Система управления в ООО «Новатика» организована в строгом соответствии с действующим законодательством, Уставом организации, а также внутренними нормативными и распорядительными документами.
2. Вся внутренняя документация ООО «Новатика» (нормативная и распорядительная) разработана с учетом требований законодательства Российской Федерации.
3. Сложившаяся организационная структура управления благоприятно сказывается на деятельности ООО «Новатика», обеспечивая ее эффективное функционирование и способствуя достижению поставленных целей.

2. Организация образовательной деятельности

ООО «Новатика» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Лицензией Министерства образования и молодежной политики Владимирской области № Л035-01297-33/00233560 от 25 февраля 2022 г. на право оказывать образовательные услуги по профессиональному обучению, а также по следующим подвидам дополнительного образования – дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование.

ООО «Новатика» внесена в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда за № 6135 от 30 декабря 2022 г., а именно:

- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

В ООО «Новатика» обеспечено ведение официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» <http://novatika.ru>, в том числе раздела «Сведения об образовательной организации» в соответствии с требованиями ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. N 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 4 августа 2023 г. N 1493 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».

В соответствии с нормативными документами, действующими в системе дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, в ООО «Новатика» **разработаны и утверждены локальные акты**, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения:

- Положение об аттестации педагогических работников Общества с ограниченной ответственностью «Новатика» в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
- Положение об официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновлении информации об образовательной организации
- Положение о внутреннем мониторинге качества образовательных услуг
- Положение о порядке применения дистанционных образовательных технологий и электронного обучения
- Положение об индивидуальном плане обучения
- Положение об индивидуальном учете результатов освоения обучающимися образовательных программ и системе хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и электронных носителях
- Положение об итоговой аттестации обучающихся
- Положение о производственной практике обучающихся по основным программам профессионального обучения
- Положение о методическом отделе
- Положение о педагогическом совете
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- Положение об Общем собрании работников
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам
- Положение о порядке разработки и утверждения программ дополнительного профессионального, дополнительного образования и профессионального обучения
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам
- Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ООО «Новатика» и слушателями
- Порядок проведения самообследования
- Правила оказания платных образовательных услуг
- Правила приема на обучение по образовательным программам
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся
- Положение о промежуточной аттестации обучающихся
- Режим занятий обучающихся в ООО «Новатика»

- Положение о формах обучения
- Положение о языке образования в ООО «Новатика» по реализуемым образовательным программам
- Приказ об утверждении форм документов, выдаваемых после прохождения образовательных программ

ООО «Новатика» обладает необходимой базой учебно-программной документации (учебными программами, рабочими учебными планами, программами учебных дисциплин, соответствующими контрольно- измерительными материалами), которая не противоречит действующему законодательству Российской Федерации в области образования.

Обучение осуществляется на основе договора на оказание платных образовательных услуг с юридическими и (или) физическими лицами. Прием в ООО «Новатика» ведется без вступительных испытаний и без конкурса. Прием ведется в течение всего календарного года.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих допускаются лица, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

К освоению программ переподготовки рабочих и служащих допускаются лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

К освоению программ повышения квалификации рабочих и служащих допускаются лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

К освоению дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ детей и взрослых допускаются любые лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программы.

В процессе освоения обучающимися дополнительной профессиональной программы (далее ДПП), основной программы профессионального обучения (далее – ОППО), дополнительной общеобразовательной программы – дополнительной общеразвивающей программы детей и взрослых (далее - ДОрП) осуществляется контроль знаний обучающихся, промежуточная аттестация и итоговая аттестация. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся и является обязательной для обучающихся, завершающих обучение по ОППО, ДПП, а по ДОрП проводится в случае, если это предусмотрено образовательной программой.

За отчетный период в ООО «Новатика» прошли обучение более 11.000 человек.

ООО «Новатика» реализовывает образовательные программы или их части с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в рамках, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» форм обучения и их сочетании. Сочетанное использование всех предусмотренных законодательством форм обучения преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки обучающихся;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для обучающегося графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор обучающимся интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия;
- автоматизация процедур контроля за интенсивностью обучения;
- автоматизация процедур тестирования и оценки качества освоения учебного материала;
- непрерывное объективное информирование заказчика о ходе обучения.

Электронные образовательные ресурсы обеспечивают в соответствии с программами:

- организацию самостоятельной работы обучающегося, включая обучение и контроль знаний обучающегося (самоконтроль, текущий контроль знаний и аттестацию), тренинг путем предоставления обучающимся необходимых учебных материалов, специально разработанных (методически и дидактически проработанных) для реализации электронного обучения;
- методическое сопровождение и дополнительную информационную поддержку электронного обучения (дополнительные учебные и информационно- справочные материалы).

Электронный образовательный ресурс включает в себя:

- основной теоретический материал, структурированный по разделам в соответствии с дополнительной профессиональной программой, основной программой профессионального обучения, дополнительной общеобразовательной программой – дополнительной общеразвивающей программой детей и взрослых;
- методы и средства усвоения базовых знаний.

Электронные образовательные ресурсы могут быть при необходимости дополнены справочными изданиями и словарями, периодическими отраслевыми и общественно-политическими изданиями, научной литературой, хрестоматиями, ссылками на базы данных, сайтов, справочных систем, электронных словарей и сетевых ресурсов. В состав электронных образовательных ресурсов входят информационные ресурсы российских и зарубежных юридических и физических лиц в объеме и способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации.

ООО «Новатика» имеет систему дистанционного обучения на сервере <https://sdo.novatika.ru/>. ООО «Новатика» предоставляет каждому обучающемуся возможность доступа посредством логина и пароля к средствам ЭО и основному информационному ресурсу, необходимых для освоения соответствующей дополнительной профессиональной программы, основной программы профессионального обучения, дополнительной общеобразовательной программы – дополнительной общеразвивающей программы детей и взрослых.

ООО «Новатика» использует различные технологии: электронная почта, списки рассылки, форумы и телеконференции.

Выводы:

Концепция обучения в ООО «Новатика» базируется на передовых методиках и актуальных достижениях в сфере дополнительного профессионального образования (ДПО), полностью реализуя принципы концепции «обучения через всю жизнь» (LifeLong Learning). Философия компании строится на понимании того, что в современном мире профессиональное развитие не может ограничиваться разовым получением диплома, а требует постоянного обновления знаний и навыков.

Содержательное наполнение образовательных программ ООО «Новатика» разрабатывается с учетом реальных запросов экономики и текущей ситуации на рынке труда. Высокая значимость и востребованность программ подтверждается не только ростом числа слушателей, но и последующим успешным применением сформированных компетенций в их профессиональной деятельности. Мы

формируем именно те навыки, которые необходимы специалисту здесь и сейчас.

В связи с динамичными изменениями в экономике и появлением новых профессиональных стандартов, перед организацией стоит стратегическая задача:

- Расширять спектр образовательных программ, оперативно реагируя на новые тенденции и кадровые дефициты. Это подразумевает не просто увеличение количества курсов, а тщательный аудит потребностей рынка труда и общества в целом, с последующей разработкой точечных образовательных продуктов, закрывающих конкретные профессиональные "разрывы".

3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Проектирование и реализация образовательных программ в ООО «Новатика» базируются на принципах системности и последовательности изложения материала. Структура программ выстроена таким образом, чтобы, с одной стороны, неукоснительно соблюдать логику педагогического процесса, а с другой — обеспечивать гибкость в удовлетворении запросов заказчиков и индивидуальных образовательных траекторий обучающихся.

Содержательные разделы программ детализируют квалификационные требования к подготовке специалистов, что гарантирует целенаправленное формирование и развитие актуальных профессиональных компетенций. Проведенный анализ учебно-методической документации и содержания подготовки слушателей подтверждает: реализуемые организацией программы полностью соответствуют действующим нормам и требованиям законодательства Российской Федерации в сфере образования.

Анализ соответствия и качества реализации образовательных программ в ООО «Новатика»

Документационное обеспечение образовательной деятельности ООО «Новатика» разработано с учетом актуальных трендов в сфере дополнительного профессионального образования (ДПО) и ориентировано на реальные запросы рынка труда. Каждая программа представляет собой комплектный методический продукт, включающий: целеполагание, планируемые результаты, учебный график, сведения о материально-технической базе, учебно-методический комплекс, процедуры оценки качества, а также перечень нормативной документации.

В организации внедрена гибкая система управления контентом: программы проходят регулярную актуализацию на основе диагностики учебного процесса, обратной связи от слушателей и запросов корпоративных клиентов. Методология преподавания строится на практико-ориентированном подходе: приоритет отдается активным методам обучения, направленным на решение конкретных производственных задач и профессиональных проблем слушателей.

Фокус образовательного процесса смещен на формирование у специалистов компетенций, позволяющих уверенно ориентироваться в динамично меняющихся экономических и производственных условиях. Структура учебных планов подчинена главной цели — обеспечить квалифицированное применение полученных знаний на рабочем месте сразу после завершения обучения.

По итогам освоения программ слушатели приобретают дополнительные компетенции, необходимые для качественного выполнения должностных функций. Результативность обучения подтверждается данными итоговой аттестации, которые фиксируются в протоколах установленного образца.

Документооборот и разработка программ

Разработка учебной документации (учебных и учебно-тематических планов, рабочих программ) осуществляется ООО «Новатика» самостоятельно. При наличии отраслевых стандартов или утвержденных типовых программ они служат основой для адаптации. Вся документация проходит процедуру утверждения генеральным директором.

В отношении программ профессионального обучения (включая подготовку по рабочим профессиям) соблюдается строгое соответствие квалификационным требованиям и актуальным профессиональным стандартам. В организации ведется планомерная работа по ревизии и переработке учебных курсов для приведения их в соответствие с обновляющимися профстандартами.

Программы ДПО (повышение квалификации и профпереподготовка) разрабатываются с учетом приоритетных направлений технологического развития, требований профессиональных стандартов, а также технических заданий организаций-заказчиков. При необходимости содержание курса оперативно корректируется под специфику конкретного предприятия.

Для обеспечения доступности обучения активно используется формат вебинаров, позволяющий привлекать слушателей из разных регионов.

Контроль качества и документальное оформление

Приказом генерального директора утверждены образцы документов о квалификации и об обучении, выдаваемые слушателям, успешно освоившим программы.

Система оценки качества в ООО «Новатика» носит многоступенчатый характер и включает:

- Текущий контроль;
- Промежуточную аттестацию;
- Итоговую аттестацию (экзамен или зачет).

Регламент проведения контрольных процедур закреплен в соответствующих локальных нормативных актах.

Выводы

1. **Соответствие целям:** структура и содержание программ ДПО в полной мере отвечают требованиям законодательства и нацелены на подготовку специалистов, способных к успешной практической деятельности.
2. **Соответствие нормам:** организация учебного процесса строго регламентирована и не противоречит действующей нормативно-правовой базе.
3. **Качество подготовки:** уровень требований на итоговой аттестации и фиксируемые результаты позволяют дать положительную оценку качеству подготовки специалистов в ООО «Новатика».

Задачи на перспективу

1. Продолжить работу по совершенствованию качества образовательного процесса, расширяя инструментарий активных методов обучения и внедряя современные форматы (в том числе цифровые).
2. Обеспечить оперативный учет пожеланий и замечаний обучающихся, возникающих в ходе проведения занятий, для дальнейшей точечной корректировки программ.

4. Кадровое обеспечение

Анализ кадрового обеспечения образовательной деятельности ООО «Новатика»

Кадровый состав и комплектация

ООО «Новатика» обладает достаточным кадровым ресурсом для реализации образовательной деятельности. Штатное расписание организации полностью укомплектовано административно-управленческим персоналом, квалифицированными педагогическими работниками и учебно-вспомогательным составом, что обеспечивает стабильное функционирование всех бизнес-процессов.

Кадровая политика организации строится на принципах открытости и постоянного обновления. Наряду со штатными сотрудниками, к реализации программ активно привлекаются внешние специалисты на основании договоров гражданско-правового характера. Это позволяет аккумулировать лучшие экспертные ресурсы региона и страны.

В пул привлекаемых специалистов входят:

- Преподаватели высших учебных заведений и колледжей;

- Педагоги профильных учебных центров;
- Ведущие практикующие специалисты и эксперты предприятий, организаций-партнеров.

Квалификация и компетенции

Важнейшим принципом кадрового отбора является строгое соответствие квалификации преподавателей требованиям действующих профессиональных стандартов и квалификационных справочников (ЕКС). Каждый привлеченный специалист обладает подтвержденным уровнем подготовки, необходимым для передачи актуальных знаний и формирования практических навыков у слушателей.

В образовательном процессе педагоги ООО «Новатика» на системной основе применяют современные информационные технологии. Использование цифровых инструментов и мультимедийных средств позволяет повысить наглядность материалов, организовать интерактивное взаимодействие со слушателями (в том числе в формате вебинаров) и сделать обучение более технологичным.

Вывод

1. Количественный и качественный состав кадрового обеспечения ООО «Новатика» в полном объеме соответствует обязательным лицензионным требованиям и нормам законодательства Российской Федерации в сфере образования.

Задачи

1. Обеспечить непрерывное повышение теоретической и научно-методической компетентности кадрового состава как ключевое условие для поддержания высокого качества подготовки слушателей и достижения целей реализуемых образовательных программ.
2. Продолжить практику привлечения практикующих специалистов для усиления прикладного характера обучения.

5. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

Анализ учебно-методического обеспечения образовательного процесса в ООО «Новатика»

Организация методической работы

Функцию координации и развития учебно-методической базы в ООО «Новатика» выполняет специализированный методический отдел. Деятельность отдела направлена на решение комплекса взаимосвязанных задач, обеспечивающих высокое качество преподавания и актуальность содержания обучения.

Ключевые направления работы методического отдела включают:

- **Методическое сопровождение педагогических кадров:** оказание адресной помощи преподавателям, руководителям и наставникам производственного обучения по вопросам организации образовательного процесса, содействие в повышении их профессионального мастерства и освоении современных достижений педагогической науки и практики;
- **Трансляция педагогического опыта:** выявление, обобщение и пропаганда результативных педагогических практик, создание условий для распространения передового опыта среди преподавательского состава;
- **Формирование информационного фонда:** накопление, систематизация и актуализация учебно-методической, нормативно-технической и справочной литературы, а также материалов, отражающих передовой педагогический опыт.

Состояние методической базы

На базе методического отдела организовано единое информационное пространство, где

концентрируется и систематизируется вся документация, необходимая для оперативного использования в учебном процессе:

- Нормативные и инструктивные материалы;
- Типовые и рабочие учебные программы;
- Действующие учебные и тематические планы;
- Оценочные средства (экзаменационные билеты, контрольные вопросы, тестовые задания).

Важной функцией отдела является постоянная работа по актуализации методического фонда. Сотрудники отслеживают изменения в нормативно-правовой базе и своевременно вносят коррективы в учебно-методическую документацию, обеспечивая ее соответствие текущим требованиям законодательства.

Соответствие современным требованиям

Сформированное в организации учебно-методическое обеспечение в полной мере отвечает предъявляемым требованиям. Структура и содержание методических материалов позволяют при освоении общепрофессиональных и специальных дисциплин учитывать современные тенденции социально-экономического развития, органично сочетая фундаментальные закономерности профессиональной сферы с новейшими отраслевыми разработками и инновациями.

Вывод

1. Состояние учебно-методического и информационного обеспечения образовательного процесса в ООО «Новатика» является достаточным для качественной реализации всех заявленных образовательных программ и соответствует лицензионным требованиям.

Задачи по развитию

1. Обеспечить непрерывное совершенствование учебно-методической и информационной базы по всем направлениям подготовки.
2. Активизировать работу по разработке и внедрению новых методических пособий и сборников, отражающих актуальные запросы профессиональной среды.
3. Расширить банк мультимедийных образовательных ресурсов, включая разработку презентационных материалов, видео-лекций и аудио-курсов для повышения наглядности и доступности обучения.

6. Состояние материально-технической базы

Анализ материально-технического обеспечения образовательной деятельности ООО «Новатика»

Состояние инфраструктуры и оборудования

Образовательная деятельность в ООО «Новатика» осуществляется в специально оборудованных помещениях, которые в полном объеме соответствуют лицензионным требованиям и санитарно-эпидемиологическим нормам.

Цифровая и телекоммуникационная инфраструктура

Оснащенность организации вычислительной техникой и вспомогательным оборудованием соответствует актуальным требованиям к ведению образовательной деятельности. Наличие высокоскоростного подключения к сети Интернет, что обеспечивает доступ к актуальным информационным ресурсам и электронным библиотечным системам.

Ключевым преимуществом технической базы является наличие специализированного подключения для организации видеоконференцсвязи и проведения занятий в дистанционном формате. Это позволяет реализовывать образовательные программы с использованием современных дистанционных технологий, привлекая слушателей из различных регионов и обеспечивая непрерывность образовательного процесса.

Динамика развития

В ООО «Новатика» ведется планомерная работа по совершенствованию и укреплению материально-технической базы. Администрация организации регулярно проводит мониторинг потребностей в обновлении оборудования и своевременно принимает меры по модернизации аудиторного фонда.

Вывод

1. Уровень и качество материально-технического оснащения ООО «Новатика» по всем реализуемым образовательным программам являются достаточными для организации учебного процесса на должном уровне, соответствуют лицензионным требованиям и позволяют эффективно применять современные образовательные технологии, включая дистанционные форматы.

Задачи по развитию

1. Обеспечить непрерывный процесс обновления и модернизации материально-технической базы в соответствии с появлением новых образовательных программ и изменением требований к оснащению учебных аудиторий.
2. Продолжить оснащение учебных помещений специализированными средствами для проведения практических занятий, ориентируясь на формирование у слушателей прикладных навыков, востребованных в профессиональной деятельности.
3. Развивать телекоммуникационную инфраструктуру для повышения качества видеосвязи и расширения возможностей синхронного дистанционного обучения.

7. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Анализ функционирования внутренней системы оценки качества образования в ООО «Новатика»

Стратегическая цель и миссия

Деятельность ООО «Новатика» подчинена главной стратегической задаче — непрерывному повышению эффективности образовательного процесса. Достижение этой цели обеспечивается путем ориентации на актуальные потребности личности и общества, а также безусловным приоритетом высокого качества программ повышения квалификации. Организация стремится к тому, чтобы каждый слушатель получал компетенции, соответствующие вызовам времени и запросам рынка труда.

Структура внутренней системы оценки качества

Для обеспечения системного подхода к управлению качеством в ООО «Новатика» функционирует внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО). Данная система представляет собой комплексный механизм мониторинга, охватывающий ключевые аспекты образовательной деятельности:

- Качество результатов образования (уровень подготовки слушателей);
- Качество условий реализации образовательных услуг (материально-технические, кадровые, методические ресурсы);
- Эффективность функционирования самой системы управления и созданных организационных механизмов.

Результаты, получаемые в ходе мониторинговых процедур, служат основой для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений. Такой подход позволяет оперативно корректировать образовательный процесс и направлять ресурсы на проблемные участки, обеспечивая постоянное повышение качества.

Механизмы сбора и анализа информации

ВСОКО в ООО «Новатика» строится на сочетании объективных и субъективных методов оценки:

- Оценка деятельности педагогических кадров со стороны администрации (посещение занятий, анализ документации);
- Изучение мнения, пожеланий и предложений обучающихся (анкетирование, опросы, анализ обратной связи);
- Анализ результатов обучения (данные текущей, промежуточной и итоговой аттестации).

Направления внутреннего контроля

Внутренний контроль качества образовательного процесса в организации охватывает следующие направления:

1. **Содержание и качество преподавания:** анализ методик, технологий и форм проведения занятий, уровня педагогического мастерства.
2. **Содержание и качество обучения:** соответствие программ заявленным целям и современным требованиям.
3. **Результативность обучения:** оценка качества знаний, умений и навыков, формируемых у слушателей, анализ динамики приобретения новых компетенций и повышения профессионального уровня.
4. **Документационное обеспечение:** контроль состояния и качества нормативной и учебно-методической документации.
5. **Исполнительская дисциплина:** проверка выполнения решений педагогических советов и иных коллегиальных органов.
6. **Аттестационные процедуры:** контроль содержания и качества подготовки и проведения итоговой аттестации обучающихся.
7. **Реализация стратегических планов:** мониторинг выполнения учебных планов, поставленных задач и программ развития организации.

Вывод

1. Функционирующая в ООО «Новатика» внутренняя система оценки качества образования представляет собой целостный и многоуровневый механизм, позволяющий:
 - поддерживать качество образовательных услуг на уровне, соответствующем современным требованиям законодательства;
 - своевременно выявлять зоны, требующие улучшения;
 - обеспечивать стабильное удовлетворение потребностей заказчиков и ожиданий обучающихся.

8. Анализ показателей деятельности организации

Комиссией по самообследованию всесторонне проанализированы условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических работников, и сделаны выводы о том, что организация имеет достаточный потенциал для реализации дополнительных образовательных программ.

II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Анализ соответствия и качества образовательной деятельности ООО «Новатика»

Организационно-правовое обеспечение

Деятельность ООО «Новатика» осуществляется в строгом соответствии с нормативным полем Российской Федерации. Организационно-правовая база, включая Устав, систему управления и весь массив распорядительной документации, полностью отвечает требованиям действующего законодательства.

Содержание и направленность образовательных программ

Образовательные программы, реализуемые в организации, их содержание, условия реализации и достигаемые результаты подготовки слушателей в целом соответствуют установленным

законодательным нормам. Выбор направлений повышения квалификации осуществляется с учетом трех ключевых факторов:

- Требований законодательства и профессиональных стандартов;
- Актуальных достижений современной науки и техники;
- Реальных потребностей заказчиков и специфики их профессиональной деятельности.

Условия реализации образовательного процесса

Комплексная оценка условий реализации образовательного процесса в ООО «Новатика» позволяет характеризовать их как достаточные для эффективного выполнения поставленных задач.

Материально-техническая база: уровень оснащения и качество материально-технической базы по всем реализуемым программам повышения квалификации, с учетом их отраслевой специфики, обеспечивают возможность организации учебного процесса на должном современном уровне.

Учебно-методическое обеспечение: сформированный фонд учебно-методических материалов позволяет в полном объеме реализовывать содержание всех образовательных программ, предлагаемых слушателям для освоения.

Система оценки качества

Функционирующая в организации внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) является достаточной для получения объективных и достоверных показателей деятельности. Инструменты мониторинга позволяют своевременно фиксировать состояние образовательного процесса и выявлять направления, требующие улучшения.

Общий вывод

В целом, организационно-правовое обеспечение, содержание программ, материально-технические и методические условия, а также система контроля качества в ООО «Новатика» соответствуют требованиям законодательства и обеспечивают возможность реализации образовательных программ на достаточном уровне.

Рекомендации по результатам анализа

На основе проведенного анализа для дальнейшего развития и повышения качества образовательной деятельности рекомендуется:

- Актуализация содержания программ:** продолжить системную работу по разработке и переработке образовательных программ, обеспечивая их неуклонное соответствие актуальным требованиям профессиональных стандартов и специфическим запросам организаций-заказчиков;
- Развитие методической базы:** продолжить совершенствование учебно-методического и информационного обеспечения по всем направлениям подготовки, активизировать разработку новых методических пособий, презентационных материалов, видео- и аудиолекций для повышения наглядности и доступности обучения;
- Оптимизация структуры программ:** своевременно актуализировать тематическое содержание программ, пересматривать соотношение различных видов занятий (лекционных, практических, самостоятельных) и распределение часов для достижения максимальной эффективности;
- Внедрение инноваций:** продолжить работу по интеграции в учебный процесс современных образовательных технологий, включая цифровые инструменты и интерактивные форматы взаимодействия;
- Развитие кадрового потенциала:** проводить целенаправленную работу по обновлению и расширению преподавательского состава, привлекая к сотрудничеству новых квалифицированных педагогических работников и практикующих специалистов.

Показатели деятельности
ООО «Новатика», подлежащей самообследованию за 2025 г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ООО «Новатика»	12133/84,7%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ООО «Новатика»	1454/15,3%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в ООО «Новатика» за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	654
1.4.1	программ повышения квалификации	552
1.4.2	программ профессиональной переподготовки	102
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в том числе:	35
1.5.1	программ повышения квалификации	421
1.5.2	программ профессиональной переподготовки	102
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых	0
	дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ, ООО «Новатика»	0
1.9	Численность/удельный вес численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0

1.10	Численность/удельный вес численности работников, участвующих в реализации образовательных программ, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности работников, участвующих в реализации образовательных программ, в том числе:	0
1.10.1	высшая	0
1.10.2	первая	0
1.11	Средний возраст штатных научных работников, участвующих в реализации образовательных программ ООО «Новатика»	40 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество статей в российских отраслевых периодических изданиях	0
2.4	Общий объем НИОКР	0
2.5	Объем НИОКР в расчете на одного научного работника, участвующего в реализации образовательных программ	0
2.6	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах ООО «Новатика»	0
2.7	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах ООО «Новатика» от НИОКР	0
2.8	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.9	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.10	Количество подготовленных научных и научно- педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.11	Численность/удельный вес численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ, без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук -до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научных работников, участвующих в реализации образовательных программ	0
2.12	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	37615 тыс.

3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научного работника, участвующего в реализации образовательных программ	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научного работника, участвующего в реализации образовательных программ	0
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	32 кв.м
4.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	32 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	68
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0